

共に生き、共に歩み、共に育つ

誰もが安心して暮らせる心豊かな地域づくりの実現

Himawari

2025
冬号

ふくしの里は Himawari としてリニューアルしました

つながる笑顔、ひろがる未来。

小さな手と、やさしい手。世代をこえて、優しさはめぐる。

感謝と希望を抱いて

(新春のご挨拶)

特集 介護の入り口で迷わないために

(安心を支える在宅サービスのご案内)

つながる防災 広がる安心

(法人職員「防災士」の取得と活動報告)

看護師がそばにいる安心

(福祉の現場で働く専門職を紹介・看護師編)



西予総合福祉会



謹賀新年

感謝と希望を抱いて、また一步。

理事長 清家 浩之

新年あけましておめでとうございます。

皆様におかれましては、健やかに新春をお迎えのこととお慶び申し上げます。また、旧年中は当法人の活動にあたたかいご支援とご協力を賜り、無事に新しい年を迎えることができましたことを、心よりお礼申し上げます。

さて、昨年を振り返りますと、法人運営の厳しさを改めて感じる一年でした。給食の主食となるお米をはじめ、物価の高騰が続いたことや、最低賃金が初めて時給1,000円を超えるなど、大きな変化の年でもありました。公定価格で運営している社会福祉法人にとって、これまでとは異なる経営の工夫と覚悟が求められていると実感しています。

また、全国的に少子化と人口減少が一段と進み、日本人の出生数は年間70万人を下回るなど、社会全体に大きな影響を与えています。福祉の仕事は「人の力」に支えられており、今後は労働力不足の深刻化が避けられません。さらに子どもの数の減少も進んでおり、子ども関連事業の見直しや集約を考えざるを得ない状況です。

このような中で、当法人では2040年を見据えた「2040年に向けたマスタープラン」を策定いたしました。これは、人口減少などの困難な状況にあっても、“地域におけるセーフティネット”としての役割を果たし続けることを目的とした取り組みです。

その実現に向けて、まず取り組むのは「経営に対する意識改革」と「人材育成の強化」です。経営層だけでなく、管理者や次世代を担う職員が経営的な視点を持つことで、組織全体の活性化を図ります。また、職員のスキルや専門性を高めることで、サービスの質の向上と人材の定着を目指し、より良い循環を生み出していきます。

今後も、少子高齢化・人口減少社会のなかでも地域の福祉を守り抜けるよう、安定した運営体制の整備に努めてまいります。引き続き、皆様のあたたかいご理解とご協力をお願い申し上げます。

結びに、本年が皆様にとりまして幸多き一年となりますようお祈り申し上げ、新年のご挨拶とさせていただきます。

NEWS

令和6年度 事業報告

新型コロナウイルスが大規模で広範囲の感染から限定的な感染となり、社会が感染症に慣れ、落ち着きつつある一方で、欧米やアジアでの不透明な経済状況が施設経営の大きな足かせとなる諸物価の高騰、そして何より、想定を上回る速度での人口減少と超少子高齢化の進行とますます先が見通せない社会となっている。このような状況下地域の福祉拠点としての役割を果たすために一年間様々な事業や取り組みを遂行した。

高齢者事業では、前年度12月に起工した養護老人ホーム三楽園建設事業は、今年11月末に予定通り竣工。12月には落成式を挙行し、同時に地元住民を対象に餅まき、内覧会も実施し、利用者引越しも滞りなく完了し、良好な船出となった。措置施設として全室個室の快適な居住空間を提供できている。そして要介護入所者の福祉ニーズに対応できるように新年度から特定入居者生活介護事業を開始に向け、準備を進めた。

次に、株式会社ケアジャパンのハッピー西予に所属する職員を転籍の形で二段階に分けて受け入れた。まず、4月に登録型ホームヘルパー職員4名がヘルパーステーションまつばへ、7月にはケアマネージャー3名を居宅介護事業所陽だまりへ迎え入れた。このことにより、同事業所の利用者を切れ目なく支援でき、地域での役割を果たした。また職員の福利厚生として、旧松葉診療所の建物を職員宿舎として改築し、12月から職員住宅ソレイユⅡとして供用開始。その誠実さで各事業所を支える外国人介護人材の住まいとして活用できている。

一方で、訪問看護ステーション歩は令和元年7月の開設当初より終始厳しい業績状況が続いたため、経営立て直し困難と判断し、今年度末で事業を終了した。利用者には個別サービスが途切れないように他事業所を紹介し、事業終了の不安解消に努めた。

児童事業では、高山保育園を今年度から認定こども園へ移行した。この施策により、経営が安定し、10名でのスタートながら、

小規模の特徴を生かし、個々の園児に寄り添う保育で地域とのつながりを深めている。休園中の明間保育園は次年度の申込者が、引き続きごく少数で休園2年目を終えた。また、出生児数の減少で他の保育園、認定こども園も入園申し込みが大幅な減となっており、うわまち未来こども園については20名、石城保育園と多田保育園がともに10名減と合計40名の利用定員減少となる。今後も児童数の減少が続き、保育事業の在り方が課題となっている。

養護障がい事業は希望の森、松葉学園共に安定した経営状態であり、困難な社会情勢の中、法人事業活動資金収支差額が4億円を超えるなど、順調な経営の一因となっている。

最後に法人の今後について触れておきたい。法人は10年前に当時の臨時及び嘱託職員を全員正職員登用するなど、人事制度を見直し、新しい等級制度や人事評価制度を導入した。しかし急激な時代の変化や多様化する価値観で徐々に制度の不具合が生じはじめた。そこで私たちは将来を見据えた事業経営の強化を推進するために、外部コンサルタントの力を活用し、給与、等級、評価制度などの職員の人事制度の大幅な改革を次年度から推し進めていくことを決定した。

ここでは、法人が「各職員に対し、働き方やキャリア形成を考慮し、より働きやすい環境を提供する。各職員は法人に経営で貢献し、お互いが満足できる関係となる」という「エンゲージメント経営」の考え方を基本にしている。今こそ利用者支援を第一の軸に、福祉の担い手として、法人が地域の要であることを自覚し、その基盤をより強固なものにしたいと考えている。

令和6年度 事業報告書
WEBページはこちら▶



令和6年度 決算書

【財産目録】

I 資産の部		8,795,099,270
1 流動資産		2,249,577,906
現金・預金		1,576,075,486
事業未収金		547,723,032
未収補助金		115,442,066
貯蔵品		775,689
立替金		8,320,543
前払費用		1,241,090
2 固定資産		6,545,521,364
基本財産		3,684,047,548
その他の固定資産		2,861,473,816
II 負債の部		698,891,933
1 流動負債		321,529,161
事業未払金		178,528,274
その他の未払金		10,558,200
1年以内返済予定設備資金借入金		16,916,000
1年以内返済予定リース債務		7,522,680
職員預り金		1,786,007
賞与引当金		106,218,000
2 固定負債		377,362,772
設備資金借入金		193,792,000
リース債務		7,522,680
退職給与引当金		176,048,092
差引純資産		8,096,207,337

【資金収支計算書】

	収入の部		支出の部	
	予算額	決算額	予算額	決算額
事業活動による収支	3,945,040,000	3,942,328,407	3,625,796,000	3,541,179,822
施設整備等による収支	851,529,000	851,529,000	1,193,668,000	967,094,344
その他の活動による収支	271,869,000	45,736,691	238,889,000	236,147,340
当期資金収支差額			10,085,000	95,172,592
合 計	5,068,438,000	4,839,594,098	5,068,438,000	4,839,594,098

【貸借対照表】

流動資産の部		負債の部	
流動資産	2,249,577,906	流動負債	321,529,161
固定資産	6,545,521,364	固定負債	377,362,772
基本財産	3,684,047,548	負債の部合計	698,891,933
その他の固定資産	2,861,473,816	純資産の部	
		基本金	150,000
		国庫補助金等特別積立金	2,624,261,338
		その他の積立金	2,175,160,219
		次期繰越活動収支差額	3,296,635,780
		純資産の部合計	8,096,207,337
資産の部合計	8,795,099,270	負債及び純資産の部合計	8,795,099,270

【事業活動計算書】

	収入の部	支出の部
	決算額	決算額
サービス活動増減の部	3,912,328,671	3,648,422,769
サービス活動外増減の部	29,999,736	12,847,150
特別増減の部	851,528,994	850,923,037
前期繰越活動増減差額	3,195,521,335	
その他の積立金取崩額	34,000,000	
その他の積立金積立額		214,550,000
次期繰越活動収支差額		3,296,635,780
合計	8,023,378,736	8,023,378,736

令和6年度 決算書
WEBページはこちら



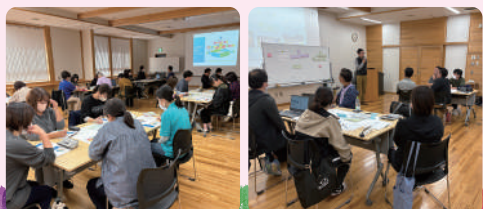
SDGs with 西予総合福祉会

ゴミの分別、緑のカーテン、ペーパーレスなどすでに各事業所でSDGsに取り組んでいますが、さらなる浸透化、レベルアップを目指して今年度、経営戦略委員会 SDGs 部会を立ち上げました。

SDGsについて理解を深めるために、『SDGsを自分ごとに』のテーマで、(一社)ノヤマカンパニー代表 愛媛県環境マイスターの加藤雄也氏による研修を受けながら、今後は法人独自のリーフレットを作成していく予定です。

児童事業部では、こどもたちにSDGsをわかりやすく伝えていくために、SDGsの絵本を基にオリジナル劇を作り、食べ物を大切にしよう！の内容で職員が各園をまわって公演をしています。

また、法人全体でも研修会が始まりました。



つながる防災 ひろがる安心

西予総合福祉会では各施設に防災士が配属されています

- ・防災士資格取得者数(法人全体) 36名
- ・令和7年度資格取得者数 3名
- ・令和8年度資格取得予定者数 3名
- ・法人から毎年3名、防災士養成研修講座を受講し資格取得試験を受験しています。



【高山保育園での取り組み】

高山保育園には、2名の防災士がいます。防災士になったきっかけは、上司からの推薦でした。この園では、土砂災害警戒区域に加え、津波の恐れがあります。園での取り組みとしては、「自助」の部分で、年間計画の中に特に津波に関する避難訓練を多く取り入れ、色々な想定で避難訓練を行っています。

7月にはカムチャツカ半島の地震により、高山地区にも避難指示が発令され、高山保育園も避難をしました。職員間連携をとりながら避難を行うことができました。しかし、訓練で想定した通りには動けないこともわかりました。その後、職員と話し合い、その時の反省点を活かし、今までの備蓄品に加え、新たに購入したり、持ち出袋の中身を見直したり、保護者との連絡方法を見直しました。そして月に一度はIP無線機が設置してある他園と無線で通話し、日頃からIP無線機に慣れておくようにしました。また今年度は、「共助」の部分で、地域と連携をとりながら避難が出来ればという思いで、地域防災にも参加しました。

防災士の資格は持っていますが、防災士として確実に活動できる自信はまだありません。しかし、日々の避難訓練や地域との関わりを大切にしながら、今後も防災士として、自園でできること、地域と共にできることを考え、取り組んでいきたいと思っています。

【特別養護老人ホームあけはま荘での取り組み】あけはま荘グループに5名の防災士がいます



Pick up! 西岡 宏晃 (ニシオカ ヒロアキ)
33歳・男性・介護職員

防災は特別なことではなく、日々の小さな積み重ね。例えば、家具の配置一つで危険を減らせます。防災士として学んだ知識を活かし、チーム全員の防災意識を高める声掛けを続けています。

介護の入り口で迷わないために

～在宅介護サービスが拓く安心した生活～

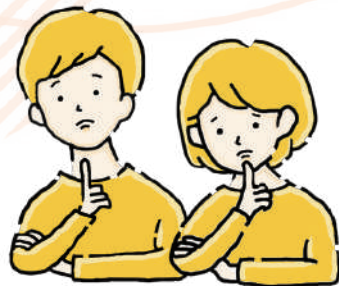
ご自身の心身の健康維持と、ご家族の負担軽減を両立

『家族の体調の変化などから、急に介護の必要性を感じた時、「どこに相談すればいいのだろう」「どんなサービスがあるのだろう」と不安を感じる方も少なくありません。頼れる情報と相談窓口があると、心の負担はぐっと軽くなります。

今回の特集では、「いざという時に役立つ介護の情報」をわかりやすくご紹介します。

4ページでは、介護認定の申請からサービス利用までの流れ、そして当法人内の居宅介護支援、訪問介護、ショートステイといった在宅サービスを紹介。

5ページでは、デイサービスの利用条件や料金、一日の流れなど、皆様の疑問にお答えしながら、サービスを身近に感じていただける情報をお届けします。ぜひ、ご自身の安心のためにご活用ください。



各種介護サービスご利用までの流れ

日常生活に
不安や介助
が必要？

介護認定は
受けていま
すか？

No

認定申請へ。地域包括支援センターへ相談してください。
西予市役所 長寿介護課、支所の地域生活課でも可能。

Yes

サービス利用を検討している
生活に困りごとがある



外出の機会が少ない・入浴が出来ない

デイサービス



生活や介護に支援が必要である

訪問介護



用事で家族が不在となる日がある
介護に負担を感じている

ショートステイ

居宅介護支援事業所

相談支援・サービス調整

介護の司令塔！居宅介護支援事業所は、介護が必要な時やサービス利用開始時に、最適なケアプランを作成し、介護生活をサポートする専門窓口です。

●ご利用の流れ

要介護認定→介護支援専門員（ケアマネジャー）の決定・相談→ケアプラン作成→介護保険サービスの利用開始

●ご利用のしおり

ご本人の状態・希望をケアマネジャーに相談ください。要介護認定に基づきケアプランを作成し、その方が困っている部分に対して、適切なサービスを調整していきます。



「居宅介護支援事業所 陽だまり」

宇和町卯之町（開明の杜内） TEL (0894) 62-8177

訪問介護

生活支援・身体介護

介護資格を持つヘルパーがご自宅を訪問し、身体介護や生活支援を行います。「住み慣れた家で暮らしたい」「家族の仕事や外出時間をサポートしてほしい」場合にマッチします。

●ご利用の流れ

要介護認定→介護支援専門員（ケアマネジャー）の決定・相談→ケアプラン作成→事業者と契約・調整→ヘルパーが自宅訪問しサービス利用開始

●ご利用のしおり

要介護認定後、ケアマネジャーが作成したケアプランに基づき、ホームヘルパーがご自宅を訪問。身体介護や生活援助を提供します。担当者会議でサービス内容を決定します。



「ヘルパーステーションまつば」

宇和町卯之町（開明の杜内） TEL (0894) 62-3906

ショートステイ

休息・預かり

数日～数週間程度の短期間利用できる“泊まりの介護サービス”です。ご家族の介護疲れのリフレッシュ・冠婚葬祭・出張などの際にも利用可能。施設スタッフによる見守り・医療連携で安心度が高いサービスです。

●ご利用の流れ

要介護認定後、介護支援専門員（ケアマネジャー）に相談し、利用目的や期間を含めたケアプランを作成。施設と契約・調整後、短期間の宿泊利用を開始します。

●ご利用のしおり

短期間の入所により、ご本人様の療養やご家族様の介護負担軽減を図ります。要介護度に応じ、生活援助・機能訓練等を提供。ケアマネジャーにご相談の上、空き状況を確認し利用します。



右ページ記載の対応施設にご相談ください

はじめてのデイサービス ～安心の一步～

よくある疑問にお答えします



金額が不安

利用料金はどれくらい
かかりますか？
利用する施設によって
金額の差はありますか？

介護保険を利用すると1割～3割負担
でご利用できます。1割負担の場合
は、自己負担分(数百円～1,000円台/
回)と、食費や特別な活動費などの実
費が必要です。料金は、利用時間や
サービスにより異なります。
※詳しくはケアマネージャーや利用
希望の施設にお問い合わせ下さい。



連絡先はどこ？

利用したい場合、まず
どこに連絡すればいい？

ケアマネージャーに相談するか、直
接利用したいサービス事業所の生活
相談員にお電話していただければ相
談できます。
※ 要介護認定を受けておられない場
合は、市役所の長寿介護課か地域包
括支援センターにて相談出来ます。



要支援？要介護？

どのような方が通え
ますか？

デイサービスは、要支援1・2、要介
護1～の方に加えて、事業対象者の
方も利用できます。



サービスの心配

介護度によって、受けら
れるサービスの日数に制
限はあるのでしょうか。

介護保険では、介護度に応じて月に
利用できるサービスの総量(支給限
度額)が定められています。その範
囲内で、ご利用者お一人おひとりの
状態と、希望に合わせた最適なサ
ービスを計画・提供します。



介護施設見学OK

いきなり知らないところに行
くのは不安が伴います。
利用しなくても、見学のみ
での受け入れも可能となっ
ています。お電話でご予約
の上、一度お気軽にお越し
ください。送迎のありなし
や、食事・入浴のありなし
まで、ご本人やご家族の希
望に合わせたお試し利用が
可能です。お気軽に相談く
ださい。

デイサービス/ショートステイ対応施設

福祉の里デイサービスセンター	宇和町	(0894) 62-4611
リハビリ専門デイサービス歩	宇和町	(0894) 62-7155
明浜デイサービスセンター	明浜町	(0894) 65-0036
デイサービスセンター皆楽園	三瓶町	(0894) 20-5711
松葉寮	宇和町	(0894) 62-2111
開明の杜	宇和町	(0894) 89-3232
あけはま荘	明浜町	(0894) 65-0137
皆楽園	三瓶町	(0894) 20-5710
あんしんの家	宇和町	(0894) 69-1003
ななほし中川	宇和町	(0894) 62-7714

デイサービスの日

朝 9:00 頃お迎え



12:00 昼食



今日のメニュー
・豆腐ハンバーグ
・アスパラのドレしえ
・中華スープ
・いちごのフルーチェ

14:00 レクリエーション



15:00 ティータイム



16:00 頃お見送り



職員コメント

ご本人の状態に合わせて、
スケジュールの変更が出来ます。



こどもたちのいま、西予市の未来

～つながる時間、ひろがる笑顔～

児童

子育て支援センター



..... 支援センターが行っている行事（不定期）



★親子のふれ合いマッサージ＆フォトタイム

お子さんへのマッサージやふれあい遊びで、心安らぐゆったりとした親子時間を。毎回変わるテーマで寝相アートのフォトタイムも楽しめます！



★ちびっこコンサート

手作り楽器で遊び、手遊びやピアノに合わせたリズム遊びを行います。コンサートの最後には、お母さんからのリクエスト曲を演奏してもらう特別な時間も。



★製作（クラフトtime、製作あそび）

お母さんのための「クラフト time」、お子さんと一緒に作る「製作あそび」をしています。不定期の行事ではありますが、喜んでいただける行事です。



★はじめての日

初めて支援センターを利用される方や久しく利用されていない方などが遊びに来やすいように設けました。お茶を飲みながらお話ししたりと楽しい一時を過ごせます。

Instagramはこちら↓



ぜひ一度、子育て支援センターに遊びに来てください！

わからないことは、お気軽にお問い合わせください。

【お問い合わせ】

地域子育て支援センター（宇和保育園内）

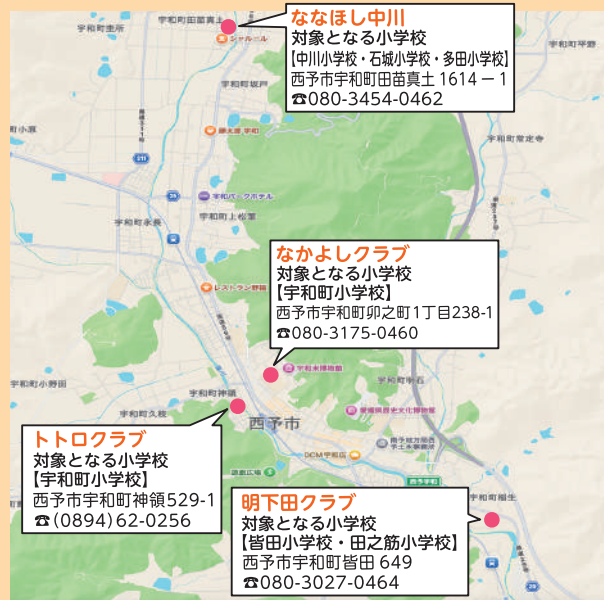
TEL:(0894)89-2759 担当:長尾・末光

児童

学童保育

対象:小学校1年生～6年生

学童保育とは、保護者が仕事などで留守になる小学生を対象に、放課後や学校休業日に安全な生活の場と遊びの場を提供する施設やサービスのことです。正式名称は「放課後児童健全育成事業」（通称 放課後児童クラブ）といい、保護者の子育てと仕事の両立支援や、こどもたちの健全な成長を目的としています。



ななほし中川

対象となる小学校
【中川小学校・石城小学校・多田小学校】
西予市宇和町田苗真土 1614-1
☎080-3454-0462

なかよしクラブ

対象となる小学校
【宇和町小学校】
西予市宇和町卯之町1丁目238-1
☎080-3175-0460

トロクラブ

対象となる小学校
【宇和町小学校】
西予市宇和町神領529-1
☎(0894)62-0256

明下田クラブ

対象となる小学校
【皆田小学校・田之筋小学校】
西予市宇和町皆田 649
☎080-3027-0464

☆利用時間 ①授業のある日 下校から18時まで ※学校休業日…土曜日
②学校休業日 7時30分～18時まで および振替休業日・長期休業日
③延長時間 18時～19時まで

☆休業日 日曜・祝日・年末年始（12/29～1/3）

☆利用料金

入会金	5,000 円	
基本月額	6,000 円	毎月かかる料金
保険料（スポーツ安全保険）	800 円 / 人	
付加保育料・学校休業日	300 円 / 日 例）夏・冬・春休み、振替休日等	
・延長料金	200 円 / 日 10 回以上は上限なしの 2,000 円	

児童 介護

ふれあい日和

～園児と高齢者、やさしさのリレー～

多田保育園 & グループホーム蘭



多田保育園では、隣接するグループホーム蘭と交流の日を設け、おじいちゃん・おばあちゃんとの交流を楽しんでいます。年長児が摘んで作ったお茶で、一緒に新茶会をしたり、こどもたちの可愛いダンスを見てもらったり、わらべ歌や、触れ合い遊びでいっぱい笑ったり、一緒にバルーンをしたりと楽しい交流をしています。最初は、恥ずかしそうにしていたこどもたちでしたが、おじいちゃん・おばあちゃんとの触れ合いにも慣れ、弾ける笑顔がたくさん見られ嬉しそうです。

園庭で遊んでいても、おじいちゃん・おばあちゃんの姿が見えると、フェンスに駆け寄り、嬉しそうに話しかけるこどもたちの姿も見られています。これからも笑顔や笑い声いっぱいの楽しい交流にしたいと思っています。

うわまち未来こども園 & 地域密着型特別養護老人ホーム 開明の杜



「遊びに来ました～！」うわまち未来こども園では、毎週月曜日に隣接している「開明の杜」に年長・年中児が遊びに行き、楽しいふれあいの時間を過ごしています。

こどもたちが元気いっぱい「こんにちは。遊びに来ました～！」とあいさつをすると、おじいちゃん・おばあちゃんの笑顔が広がります。こどもたちの小さな手でやさしく肩たたきをする「気持ちいいね」「ありがとう」と喜ぶ声や、一緒に手遊びやわらべ歌をして遊んだり、世代を超えて心温まるひと時を過ごしています。こどもたちにとっても、様々な人とのふれあいは思いやりや優しい心を育む貴重な機会です。これからも、元気を届けにお邪魔しませ～す！（#^^#）

オフ会も次へのステップ

～それぞれの場面、つながる願い～

スタッフ間交流



8月22日 飲み会 参加人数:17名

●当日のエピソード

他事業所の方と趣味や仕事の話で大盛り上がり！お酒の力も借りて交流の輪がグッと広がった楽しい夜でした。

●感想

座席のくじを用意し色々な人と話ができるように工夫をしました。それぞれ自己紹介やお話をされていたりで、さすが福祉の仕事に従事している人の集まりだと感じました。

●参加者の声

- ・世代や職種・上司等を超えて楽しさや苦労話が聞けたことのために、新鮮で良かった。
- ・いい刺激になった。お互い切磋琢磨しながら法人を盛り上げていきたい！！
- ・法人からの助成もあり、リーズナブルな価格もありが良かった



9月13日 ぶどう狩り 参加人数:15名

●当日のエピソード

急遽シャインマスカット狩りに変更となり、逆に歓声が上がりました。採りたてのマスカットはずしりと重く、頬張ると甘みが広がり至福のひとつでした。

●感想

新鮮なぶどうを食べ放題！他事業所の仲間と趣味の話で盛り上がり、事業所を超えた交流がぐっと深まった、思い出深い一日です。

●参加者の声

- ・普段出会うことのない違う施設の方々と一緒にいい体験が出来て良かったです。
- ・少人数で行きたいところ（やってみたくらい）ができるのは、良いと思いました。
- ・来年は、大洲の鶏飼いを企画してほしいです。



10月4日 サイクリング(しまなみサイクリング) 参加人数:6名

●当日のエピソード

雨を心配する中の開催でしたが、しまなみに近づくにつれ空も明るくなり、無事に開催することができました。久しぶりに自転車に乗る女性陣とは逆に、スペシャリストな男性陣のサポートで、橋から見る絶景に感動したり、数量限定生筋カレーやソフトクリームもいただき満喫ツアーとなりました。

●参加者の声

- ・電動アシスト最高！と笑いながら爽快に走る女性陣。
- ・経験者の「次は晴れの日に！」の声に、もう次回が楽しみになりました。



10月12日 陶芸/町営農村工芸体験館(砥部町) 参加人数:7名

●当日のエピソード

- ・楽しく盛り上がり、チーム陶芸と言う名前も出来たので、今度は、ろくろ体験もしたいという希望まで出ていました。
- ・作品の完成まで3か月かかると聞き、R8年1月まで、皆で首を長くして待ちます。

●参加者の声

- ・手ひねり・着色体験をさせて頂き、とても楽しく陶芸作品を作ることができました。
- ・福利厚生企画案に、毎年、陶芸を入れて欲しいと思うぐらい楽しかったです。

●感想

1日の流れを車内で話し合いながら目的へ。行き方もわからなかったため、皆で調べて運転担当の職員さんに頑張ってもらいました。遠出の場合は、もう少し詳しい内容の計画書があるとよかったかなと反省。



9月16日 Café巡り/カフェ・レル(大洲)→おはなはん通り→苅筵(宇和)→池田屋(宇和) 参加人数:10名

●当日のエピソード

Caféのランチ、ゆっくり味わうつもりが一番乗りで完食！「施設や職種の違いで食べるスピードも違うのか。」と笑い合いました。日頃の忙しさも楽しい思い出になりました。

●参加者の声

- ・「あれ？もう食べ終わってる！」と自分でも笑ってしまうほど夢中のランチ。
- ・お店の誘惑に負けてデザート追加！結局食欲全開で大満足。

●感想

少しハプニングもありましたが、笑顔いっぱいの大満足ツアー！次回はもっと素敵なカフェを目指してリサーチ開始。福利厚生魅力を満喫しました。



10月26日 ハイキング(今治→大島)しまなみ海道ウォーキング 参加人数:10名

●当日のエピソード

雨天で心配でしたが、目的地に着く頃には雨も上がり、無事往復(14キロ)することができました。帰りは自転車をレンタルする職員もいましたが、上りが多くどちらが良かったのかわからなくなっていました。

●参加者の声

- ・物足りない派もヘトヘト派も、みんな笑顔で良かった。
- ・初めてのしまなみ海道ウォーキングは最高の思い出になりました。

●感想

登山で計画していましたが、案内人との調整ができず急遽、しまなみ街道ウォーキングとなりました。体力の差もあり、かなり疲れた方もあったのではないかと心配です。



看護師がそばにいる安心

～ケアの現場から～

障がい施設での現場

松葉学園 看護師 木原 望

利用者さんの健康管理や、通院の調整等を行っています。いろんな特性を持った利用者さんがおられ、一筋縄ではいかないところが、おもしろく、楽しいところです。1日の流れがゆったりしているので、病院勤務と比べて、こころと体に余裕を持って仕事が出来ます。



介護施設での現場

松葉寮 看護師 稲田 綾香

松葉寮にて利用者様の健康管理等の看護業務を行っています。入職する前は施設での経験がなく不安もありましたが、周りの先輩職員が困った時や分からないことはすぐに相談にのってくれるので、安心して仕事が出来ています。希望休などを利用して、プライベートの楽しみは、Da-iCEのLIVEに行くこと。



保育施設での現場

うわまち未来こども園 看護師 尾上 紫

小児病院勤務を経て、こども園で働いています。発熱等、体調不良の園児を、保護者のお迎えまでの間、医務室でお預かりしたり、ケガの対応をしたり、乳児室でこどもたちと関わっています。医務室で預かっていたこどもが、次に会ったときに元気な姿を見せてくれた時や、私の顔を見て、笑顔で走ってきてくれた時が嬉しくやがいが感じます。



介護施設での現場

三楽園 看護師 西田 祐輔

利用者さま一人ひとりに寄り添い、安心して過ごせる環境づくりを心がけています。健康管理や日常のケアを通して、笑顔あふれる毎日をサポートいたします。どんな小さなことでもお気軽にご相談ください。趣味は筋トレで、ベンチプレス100キロ上げれます！



情報広場

私たちのこと
もっと知ってほしい～西予総合福祉会からの
ちょこっと通信～

職員募集



西予総合福祉会公式ホームページでは採用サイトのリニューアルを行ないました。現在募集している職種やはたらくスタッフのインタビューなどを掲載。職場のリアルを参考にご検討いただけます。また、エントリーシートも用意しておりますので、募集について詳しく知りたい！という方は是非エントリーください。

人生に寄り添う仲間を募集しています

募集要項

【職 種】保育士・介護職員・支援員

【形 態】正職員・パート職員

・各種研修あり・充実した福利厚生

【お問い合わせ】

西予総合福祉会 事務局 TEL (0894)62-3773

担当 平田・三好

募集内容をチェックする
際は こちらの 二次元
コードからアクセスエントリーシートへのア
クセスはこちらの二次元
コードをご利用ください

なごみかん

三瓶町津布理

出張訪問販売しています！お電話で問い
合わせください。

宇和～三瓶の玄関口にパン屋さん

就労継続支援 (B 型) 事業所いっとき館では、障がいのある方が
パンの製造・販売、接客や清掃の仕事を通して、地域の中で働く
ことの喜びとやりがいを感じながら毎日頑張っています。なごみかんでは、おいしいパンと地元産の野菜・果物・雑貨の
販売の他、健康器具とボールドリングの設備も備えており、誰もが
集まれる、憩える、ほんわかなスペースです♪ (一部施設は有料)

TEL: (0894) 89-3333



定休日: 火曜日・年末年始



営業時間: 9:00～17:00 駐車場: 10台

インスタチームスタッフの
オススメ投稿

1. 私のイチ推し投稿
2. オススメ理由
3. 動画作成時に気を付けていること

居宅介護支援 陽だまり

森田 実 紀

1. 一番最初に投稿した開
明の社の紹介動画です。
2. 開明の社を知ってもら
いたい、安心して利用
してほしいという気持
ちからです。
3. 短い動画の中にもス
トーリー性を、許可を
得ていない方の映り込
みがないように心がけ
ています。

宇和保育園 地域子育て支援センター
長 尾 美 貴 子

1. 2月5日投稿 宇和保育園
2. 雪が降った時に年中児
クラスで雪で大きなバナ
ナを作り、色を付けて楽し
んでいた。雪に色を付け
るという発想が面白いな
と思ったので。
3. 何をしているのかわか
りやすく、こどもたち
の自然な姿が映って
いるような写真や動画
になるようにしています。インスタ掲
載がNGなお子さんと保護者に気を付
けています。

養護障がい事業部
山 岡 広 平

1. 3月19日投稿分のハモ
ニケーション研修の動
画です。
2. 編集を加えるリアル動画
ではなく、敢えてBGM
なしの動画投稿している
ので、研修会の雰囲気か
伝わりやすいかなと思い
ます。
3. 投稿する動画はテンプレートを活用し
ながら、投稿内容の雰囲気合うもの
を選ぶことを意識して行っています。



あなたの声をお聞かせください

読者アンケート

この広報誌を読んでくださって、ありがとうございます。
皆様のご意見やご感想が、次号の制作の大きなヒントにな
ります。皆様のお声をお聞かせください。質問形式で回答は
選択制なので「かんたん」です。約15秒程度で完了します。右の2次元コード
を読み取ると質問フォームにアクセスできま
す。是非「Himawari」をご覧になった感想を
お寄せください。

職員みんなの

福祉川柳

佳作 佳作 佳作

遊んだ日 明後日気付く 全身痛

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

委員会 Himawari 賞

理事賞

70年ぶり デイで再会 同級生

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

「こころにのらい」 言った直ぐ後 「もう帰らい」

編集後記

新しい年の始まりに、地域の福祉の今とこれからを見つめる一冊をお届けできることを嬉しく思います。今回の特集では、介護サービスの現場に光を当て、支える人・支えられる人の声を通して、福祉の本質に触れる機会となりました。当法人の強みである、高齢者とこどもたちとの活発な交流。その輪からこぼれる無邪気な笑顔や笑い声が、誌面からも伝われば幸いです。また、学童保育の現場では、こどもたちの笑顔と成長を支える職員の姿が印象的でした。各施設の防災への取り組みや、働きやすさへの福利厚生の取り組みは、職員・施設・地域の信頼につながると考えます。福祉は人と人とのつながりの中で育まれるもの。この広報誌が、皆さまの心に小さな灯をともし存在となれば幸いです。本年もどうぞよろしくお願いいたします。

広報委員長 佐藤 博文