

# 令和4年度 職員採用募集要項（令和5年4月入職）

法人名：社会福祉法人 西予総合福祉会 設立：昭和47年2月

代表者：理事長 清家 浩之

住所：愛媛県西予市宇和町久枝甲1434番地1 電話：0894-62-3773 FAX：0894-62-2136

職員数：735名（正職員437名・パート職員298名） 令和4.4.1現在

## 【運営施設】

特別養護 老人ホーム	養護 老人ホーム	障がい者 支援施設	老人デイ サービス	保育園		認定 こども園	児童養護 施設
松葉寮 皆楽園 あけはま荘 開明の杜	三楽園	希望の森 松葉学園	福祉の里 皆楽園 明浜 歩	中川 田之筋 下宇和 明間	宇和 多田 石城 高山	うわまち未来	ひまわりの家

◇その他、居宅介護支援事業・小規模多機能施設・老人GH・障がい者GH・短期入所生活介護事業など40以上の事業経営

## 【業務内容及び採用人数】

職 種	業 務 内 容	採用人数	資 格
		正職員	
介護職員	老人介護施設等で利用者の送迎・食事・入浴・排泄などの一般的介助	5人程度	
支援員	障がい者施設で利用者の生活支援・生活介護等の業務	5人程度	
保育士	西予市内8つの保育園及び認定こども園、児童養護施設等での業務	5人程度	要（見込可）
看護職員	老人介護・障がい者施設等で利用者の健康管理等の看護業務（准看含）	3人程度	要（見込可）
栄養士	障がい者施設・児童養護施設・保育園等で栄養士業務全般	1人程度	要（見込可）
調理員	障がい者施設・児童養護施設・保育園等で調理業務全般	1人程度	
介護支援専門員	老人介護施設・居宅介護支援事業所等で施設や在宅で生活をされている方々の相談に応じ、介護サービスの利用調整や関係者への連絡等の業務	1人程度	要（見込可）

【給与】 ※専門学校1年卒は、高卒基本給となります。

職 種	基本給 (特別手当含む)	資格手当	通勤手当	住居手当	扶養手当	
正職員	介護職員 支援員 保育士	高卒 : 164,450 短・専卒 : 166,550 大卒 : 168,650	3,000~8,000 円/月 (介護福祉士・保育士・ 主事任用資格等)	4km以上 2,000~ 19,000 円/月	上限 21,000 円/月  (支給要件あり)	配偶者 10,000 円/月 扶養親族 5,000 円/月  (支給要件あり)
	看護職員	高卒 : 181,850 短・専卒 : 183,950 大卒 : 186,050	正看) 15,000 円/月 准看) 8,000 円/月			
	栄養士 調理員	高卒 : 152,450 短・専卒 : 154,550 大卒 : 156,650	3,000~5,000 円/月 (栄養士・調理師)			
	介護支援専門員	高卒 : 152,450 短・専卒 : 154,550 大卒 : 156,650	8,000~15,000 円/月			

## 【その他手当】

- ・夜勤手当 : 6,000 円/回      ・宿直手当 : 5,200 円/回
- ・賞 与 : 年 2 回      基本給×4.00 ヶ月程度
- ・昇 給 : 年 1 回      2,100 円～6,400 円/月 程度
- ・そ の 他 : 厚生年金、健康保険、雇用保険、退職金制度加入



【その他】 健康診断（1～2回/年）・産前産後休暇・育児休業・介護休業・忌引休暇あり  
永年勤続表彰制度、資格取得支援制度あり

リフレッシュ休暇（入職して10年経過者、以降は5年毎に5日間の特別有給休暇を付与）

## 【勤務条件】 ※月の変形労働制、シフト制

	職 種	勤務日	休 み	勤 務 時 間	年次有給休暇
正 職 員	介護職員、支援員 保育士（児童養護施設等）	年間 所定労働時間 2,000 時間	年間休日 115 日	交替勤務制 (勤務地により時差出勤、夜勤宿直有)	10 日 (6 カ月経過後)
	保育士（保育園等）、看護職員 栄養士・調理員 介護支援専門員			8 : 30～17 : 15 (勤務地により時差出勤有)	

【給与例】 ※条件によって、多少異なります

注② 家賃 50,000 円として、支給額を計算しています

経験年数	職 種	資格手当	扶養手当	住宅手当 注②	支給額（控除含まず）
3 年	介護職員（S1）	—	—	—	約 3,000,000 円
10 年	介護職員（S3）	社会福祉主事任用資格	配偶者・子ども 1 人	借家	約 4,000,000 円
15 年	主任介護職員（M）	介護福祉士	配偶者・子ども 2 人	借家	約 5,000,000 円

## 【人事制度】

1. 総合的な福祉サービスを全職員が提供するため、施設間だけでなく、事業部間のローテーションがあります。  
(ローテーションがメリットや成長につながるように)
2. 等級・役職制度、昇格要件等明確化されています。
3. 基本給は担当する仕事の責任範囲や難しさ、また求められる職員像を実践しているかなど、等級と評価に基づいて決定する仕組みとなっております（勤続年数に応じてあがる仕組みの廃止）。評価結果は昇格・賞与に反映します。

## 【キャリアアップ・研修制度】

- 内定後、内定者対象オリエンテーション、入職前には新人・新任職員研修会、配属先での実習を行います。  
また、各事業部（老人、養護・障がい、児童）においても専門的な知識習得のために、新人・新任職員対象の研修を実施しています。その他、専門的知識のスキルアップを目指し、研修会への参加も推進しています。
- 施設ごとにOJTリーダーを配置し、OJTリーダーを中心に事業所全体で指導・サポートできる体制となっています。

【選考試験】 ※新型コロナウイルスの感染拡大防止のため、今後の状況によっては変更する場合があります。

応募期間	随時		
選考日	日程はご相談の上、決定いたします		
選考方法	面接・作文	提出書類	受験申込書
書類送付先	〒797-0020 西予市宇和町久枝甲 1434 番地 1 西予総合福祉会 事務局      担当：宇都宮公子・平田美穂		

※受験申込書は、ホームページの求人情報からダウンロード可能です。または事務局までお越しください。

◇法人ホームページ <http://www.seiyofukushi.com/>

西予総合福祉会

検索



～お知らせ～

**就職準備金**があります！

詳細については  
西予総合福祉会事務局 宇都宮までお問い合わせください。