

令和 2 年 職員採用募集要項

法人名：社会福祉法人 西予総合福祉会 設立：昭和 47 年 2 月

代表者：理事長 清家 浩之

住 所：愛媛県西予市宇和町久枝甲 1434 番地 1 電 話：0894-62-3773 FAX：0894-62-2136

職員数：746 名（正職員 479 名・パート職員 267 名） 平成 31.4.1 現在

【運営施設】 ※明間保育園 平成 31 年 4 月 1 日～ 休園

特別養護老人ホーム	松葉寮	皆楽園	あけはま荘	開明の杜				
養護老人ホーム	三楽園							
障害者支援施設	希望の森	松葉学園						
老人デイサービス	福祉の里	游の里	皆楽園	明浜	歩			
保育所	中川	田之筋	下宇和	明間	宇和	多田	石城	高山
認定こども園	うわまち未来							
児童養護施設	ひまわりの家							
診療所	松葉							

その他、居宅介護支援事業・小規模多機能施設・老人 GH・障がい者 GH・短期入所生活介護事業など 40 以上の事業経営

【業務内容及び採用人数】

職 種	業 務 内 容	採用人数	資格
		正職員	
支援員	障がい者施設で利用者の生活支援・生活介護等の業務	1 人程度	
保育士	西予市宇和町内 7 つの保育所及び認定こども園、児童養護施設での業務	3 人程度	要（見込可）
調理員	保育所及び認定こども園、障がい者施設での調理業務	1 人程度	
看護職員	老人介護・障がい者施設等で利用者の健康管理等の看護業務（准看含）	2 人程度	要（見込可）

【給与】 ※専門学校 1 年卒は、高卒基本給となります。

職 種		基本給 (特別手当含む)	賞 与	昇 給	通勤手当	その他
正職員	医療職以外	高卒 : 150,450 短・専卒 : 152,550 大卒 : 154,650	年 2 回 基本給×4.00 ヶ月程度	(一般職) 年 1 回 2,100~6,400 円/月 程度	4Km 以上、2,000 ~19,000 円/月	厚生年金 健康保険 雇用保険 退職金制度加入
	医療職 (理学・作業療法士 柔道整復師 看護職員、心理士)	高卒 : 167,850 短・専卒 : 169,950 大卒 : 172,050				
パート	医療職以外	800 円/時	年 2 回 (6 カ月以上勤務、 20,000 円または 30,000 円/回)	年 1 回 10 円/時	4Km 以上、 90~900 円/日	雇用保険加入
	医療職	960 円/時				

【諸手当】 ※特別手当は職種によって、支給金額が異なります。

	夜勤手当	宿直手当	資格手当	特別手当	扶養手当	住居手当
正職員	4,600 円/回	5,200 円/回	3,000~8,000 円/月	3,000 円~55,000 円/月	○	上限 21,000 円/月

【その他】 健康診断（1~2 回/年）・産前産後休暇・育児休業・介護休業・忌引休暇あり

永年勤続表彰制度、資格取得支援制度あり

リフレッシュ休暇（入職して 10 年経過者、以降は 5 年毎に 5 日間の特別有給休暇を付与）

【勤務条件】 ※パートは、短時間・社保有り。勤務時間帯・勤務日数はご相談いたします。

	職 種	勤務日	休 み	勤 務 時 間	年次有給休暇
正職員	介護職員、支援員 保育士（児童養護施設等）	所定労働時間 2,000 時間	年間休日 115日	交替勤務制 （勤務地により時差出勤、夜勤宿直有）	10日 （6カ月経過後）
	保育士（保育園等）、看護職員 理学・作業療法士 柔道整復師			8：30～17：15 （勤務地により時差出勤有）	

【給与例】 ※条件によって、多少異なります

注② 家賃 50,000 円として、支給額を計算しています

経験年数	職 種	資格手当	扶養手当	住宅手当 注②	支給額（控除含まず）
3年	介護職員（S1）	—	—	—	約 2,600,000 円
10年	介護職員（S3）	社会福祉主事任用資格	配偶者・子ども1人	借家	約 3,900,000 円
15年	主任介護職員（M1）	介護福祉士	配偶者・子ども2人	借家	約 4,700,000 円

【S2 昇格試験】 当法人で勤務している職員の中から年1回 S2 昇格試験実施、但し法人指定資格保有者

※法人指定資格とは… 社会福祉士、介護福祉士、精神保健福祉士、看護師（准看護師可）、介護支援専門員、管理栄養士
理学・作業療法士、言語聴覚士、保育士、幼稚園教諭、調理師、社会福祉主事任用資格、教育職員免許
医療事務管理士、臨床心理士、認定心理士、柔道整復師、栄養士

【人事制度】

- 総合的な福祉サービスを全職員が提供するため、施設間だけでなく、事業部間のローテーションがあります。
（ローテーションがメリットや成長につながるように）
- 等級・役職制度、昇格要件等明確化されています。
- 基本給は担当する仕事の責任範囲や難しさ、また求められる職員像を実践しているかなど、等級と評価に基づいて決定する仕組みとなっております（勤続年数に応じてあがる仕組みの廃止）。評価結果は昇格・賞与に反映します。

【S2 登用実績】

	人数
平成 31 年度	37 名
平成 30 年度	30 名
平成 29 年度	33 名
平成 28 年度	39 名
平成 27 年度	24 名

【キャリアアップ・研修制度】

- 内定後、内定者対象オリエンテーション、入職前には新人・新任職員研修会、配属先での実習を行います。
また、各事業部（老人、養護・障がい、児童）においても専門的な知識習得のために、新人・新任職員対象の研修を実施しています。その他、専門的知識のスキルアップを目指し、研修会への参加も推進しています。
- 施設ごとに OJT リーダーを配置し、OJT リーダーを中心に事業所全体で指導・サポートできる体制となっています。

【選考試験】

応募期間	令和元年 11 月 1 日（金）～ 11 月 30 日（土）		
選考日	令和元年 12 月 7 日（土） 8：30～ ※ご都合の悪い方はご相談ください。		
選考方法	面接・作文・教養試験	提出書類	受験申込書
書類送付先	〒797-0020 西予市宇和町久枝甲 1434 番地 1 西予総合福祉会 事務局 担当：宇都宮公子		
障害者選考	自力により通勤ができ、介助者なしで職務遂行が可能であること。障害者手帳の交付を受けている者。 活字印刷文による出題に対応でき、口頭による面接試験に対応できる者。（採用人数：1 人程度）		

※受験申込書は、ホームページの求人情報からダウンロード可能です。または事務局までお越しください。

法人ホームページ <http://www.seiyofukushi.com/>

西予総合福祉会

検索