

## 社会福祉法人 西予総合福祉会 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成28年4月1日から平成33年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

課題 1：採用における男女別競争倍率、男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

課題 2：管理職を目指す女性が少ない。

3. 目標

管理職（施設長以上）に占める女性割合を40%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

- ・平成28年6月～ 女性が管理職として活躍できる雰囲気づくりのため、職員に対する周知、啓発の実施